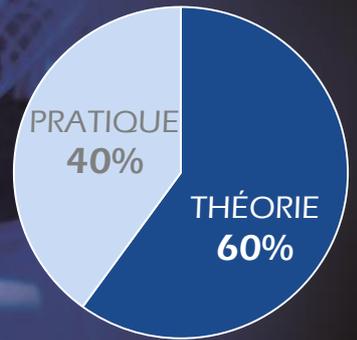




INTÉGREZ LA NOTION DE RISQUES PSYCHOSOCIAUX DANS VOTRE DÉMARCHE DE PRÉVENTION



Formation en intra-entreprise
(dans vos locaux, dates à votre convenance)



Formation en inter-entreprises
(dans un centre proche de chez vous)

OBJECTIF DE LA FORMATION

Cette formation a pour finalité de permettre aux apprenants d'assurer l'accompagnement, le conseil et la formation des établissements en matière de prévention des risques psychosociaux.

PUBLIC

Préventeur ou formateur souhaitant accompagner des structures en matière de prévention des risques psychosociaux.

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Être capable d'identifier le cadre juridique concernant la prévention des Risques PsychoSociaux (RPS).
- Être capable de repérer les facteurs de RPS ainsi que leurs conséquences sur la santé.
- Être capable de procéder à l'analyse des RPS en situation de travail.
- Être capable de mettre en place des indicateurs et d'établir un plan d'actions de prévention.
- Être capable de mettre en œuvre une action de formation concernant la prévention des risques psychosociaux.
- Être capable d'adopter la posture dévolue à un consultant en prévention des RPS en matière d'éthique, de rigueur et d'expertise.

DOCUMENTS PÉDAGOGIQUES

Remise d'un classeur comprenant plus de 100 pages recto/verso reprenant le contenu de la formation et les référentiels de l'INRS.
Cours richement illustrés et interactifs adaptés au contexte professionnel.



ORGANISATION DE LA FORMATION

PRÉREQUIS

Expérience de 3 ans dans le domaine de la prévention des risques professionnels

DURÉE

10 jours (5 jours + 5 jours)
4 jours de travail intersession

EFFECTIFS

Effectif minimum : 1 apprenant
Effectif maximum : 12 apprenants

MAINTIEN DES CONNAISSANCES

3 jours tous les 4 ans

ATTRIBUTION FINALE

Attestation individuelle de formation

ORGANISME DE DÉLIVRANCE

SOFIS

RÉFÉRENCES RÉGLEMENTAIRES

Article L4121-1 du Code du Travail

ENGAGEMENT QUALITÉ SOFIS



INTERVENANT(S)

Formateur en Santé et Sécurité au Travail spécialisé en risques psychosociaux



APPROCHE PÉDAGOGIQUE

Exposés interactifs, études de cas, travaux en sous-groupes



CONDITIONS D'ÉVALUATION

Partie Théorique : Questionnaire à Choix Multiples
Partie Pratique : Évaluation sommative



PROGRAMME

PARTIE THÉORIQUE | 60%

Compréhension des RPS

- Les enjeux pour l'entreprise et les salariés

Stress et souffrance au travail

- Définition du stress, de la violence interne/externe
- Les mécanismes du stress
- Les conséquences du stress et de la souffrance au travail

Etat des lieux des Risques PsychoSociaux

- Le contexte national
- L'évolution dans le temps des RPS
- Le contexte juridique

Responsabilités juridiques face aux Risques PsychoSociaux

- Les obligations de l'employeur
- Les types de responsabilités
- La qualification d'accident du travail, de maladie professionnelle, la faute inexcusable de l'employeur
- Droits et obligations des travailleurs

Les approches cliniques du travail

- L'analyse du monde du travail
- La psychosociologie
- La psychodynamique du travail
- Clinique de l'activité
- Ergonomie

Les principaux modèles d'organisation du travail et leurs impacts sur les opérateurs

Traitement et prévention des RPS

- La démarche de prévention
- Les outils, indicateurs, étapes

Définitions et notions importantes

- Le stress, la violence interne, la violence externe
- La notion de charge de travail

Les conséquences des RPS

- Les conséquences sur l'établissement
- Les conséquences sur la santé
- Les enjeux de la démarche
- La qualité de vie au travail

Les facteurs de RPS

- Les familles de facteurs de risques (rapport Gollac)
- Le repérage des facteurs de risque en situation de travail

L'élaboration d'un diagnostic

- Les différentes étapes d'une démarche de prévention
- Le pré diagnostic
- La constitution du groupe projet
- Le diagnostic approfondi
- L'élaboration et la mise en œuvre d'un plan d'actions
- Le suivi du plan d'actions

Les outils de dépistage des RPS

- Les indicateurs concernant les RPS
- L'observation de situations de travail
- Les questionnaires
- Les entretiens individuels

L'intégration dans une démarche globale de prévention

- La constitution d'un groupe de travail
- L'intégration des RPS dans le Document Unique
- L'élaboration d'un plan d'actions de prévention
- Le suivi de la démarche

La création d'un dispositif de formation sur les Risques PsychoSociaux

- L'analyse d'une demande de formation sur les RPS
- La construction d'une action de formation sur les RPS
- Le consultant dans sa posture de formateur
- Les précautions sociales liées à la réalisation d'une action de formation
- Les approches pédagogiques en formation de prévention des RPS

Les référentiels de formation concernant la prévention des Risques PsychoSociaux

Le rôle du manager dans la prévention des RPS

- La place des managers dans la prévention des RPS
- Les signaux d'alerte
- Les leviers d'amélioration du bien-être et de l'efficacité au travail (rapport Lachman)

La prévention des RPS dans la conduite du changement

- L'établissement d'un diagnostic d'impact

La posture du consultant en prévention des RPS

- Le contexte de l'intervention
- Les chartes d'intervention
- Les différents réseaux et interlocuteurs publics



PROGRAMME

PARTIE PRATIQUE | 40%

Application en sous-groupes

- Mise en œuvre des acquis théoriques lors de cas concrets en sous-groupes

Analyse juridique

- L'analyse de différents cas liés aux RPS sur l'angle juridique (stress, dépression, épuisement professionnel, violences internes et externes, harcèlement, suicide, addictions)

Conception et animation de séquences de formation-action

- Réalisation de supports
- Entraînement à la conduite d'une séquence pédagogique spécifique
- Animation de modules de formation

Travail intersession

- Réalisation de travaux entre les deux sessions, autour d'un projet de formation auprès de membres du C.H.S.C.T. et autour d'un projet d'accompagnement d'une structure dans la prévention des RPS
- Restitution à l'ensemble du groupe lors de la reprise de la deuxième session

